

PLANO DE TRABALHO - TERMO DE FOMENTO

NÚMERO DE REGISTRO NO SIGCON-SAÍDA: 001159/2025

DATA DO REGISTRO: 28/05/2025

TÍTULO

Termo de Fomento para manutenção do Projeto de Qualificação Profissional de Mulheres em Situação de Vulnerabilidade Social "Florescer com Propósito"

I - IDENTIFICAÇÃO DO ÓRGÃO OU ENTIDADE ESTADUAL PARCEIRO

Razão social: SECRETARIA DE ESTADO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL **CNPJ:** 05.465.167/0001-41
Endereço: Rodovia Papa João Paulo II, 4143 **Bairro:** Serra Verde
Cidade: Belo Horizonte **UF:** MG **CEP:** 31.630-900
Telefone/FAX: (31) 3915-4789 **E-mail Institucional:** gabinetesec@social.mg.gov.br

DADOS DO REPRESENTANTE LEGAL

Nome completo: Arthur Hélio Albergaria Campos **CPF:** xxx.058.516-xx
CI/Órgao Exp.: ***** **Cargo:** Subsecretária
Endereço ***** **Bairro:** *****
Cidade: ***** **UF:** ** **CEP:** 3x.xxx-xx0
Telefone pessoal: (xx) xxxx-xxxx **E-mail Pessoal:** *****

INFORMAÇÃO DE ENDEREÇO NÃO DISPONÍVEL EM DOCUMENTOS GERADOS PELO SISTEMA, EM ATENDIMENTO À LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS (LEI Nº 13.709, DE 14 DE AGOSTO DE 2018)

II - IDENTIFICAÇÃO DA OSC PARCEIRA

DADOS DA OSC

Razão social: FUNDACAO EDUCACIONAL PROFESSOR JOSE GONELLA
CNPJ: 20.773.644/0001-20
Endereço: RUA CORONEL JOAQUIM COSTA, 183 **Bairro:** CENTRO
Cidade: GUAXUPE **UF:** MG **CEP:** 37.830-100
Telefone/ FAX: (35) 8855-2091 **E-mail institucional:** ACADEMIACOM.SAOJOSE@GMAIL.COM
Data de criação da OSC: 26/11/1968

DADOS DO REPRESENTANTE LEGAL

Nome completo: MARCOS ANTONIO DA SILVA **CPF:** xxx.551.396-xx
CI/Órgao Exp.: ***** **Cargo:** Presidente **Data de Vencimento do Mandato:** 04/01/2027
Endereço residencial: ***** **Bairro:** *****
Cidade: ***** **UF:** ** **CEP:** 3x.xxx-xx4
Telefone pessoal: (xx) xxxx-xxxx **E-mail pessoal:** *****

INFORMAÇÃO DE ENDEREÇO NÃO DISPONÍVEL EM DOCUMENTOS GERADOS PELO SISTEMA, EM ATENDIMENTO À LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS (LEI Nº 13.709, DE 14 DE AGOSTO DE 2018)

III - ATUAÇÃO EM REDE

Atuação em Rede: NÃO

IV - IDENTIFICAÇÃO DO INTERVENIENTE

PLANO DE TRABALHO - TERMO DE FOMENTO

NÚMERO DE REGISTRO NO SIGCON-SAÍDA: 001159/2025

DATA DO REGISTRO: 28/05/2025

V - INFORMAÇÕES GERAIS

1 - Chamamento Público: NÃO

Justificativa de Emenda Parlamentar:

2 - Objeto do Termo de Fomento: *

Promover e Ofertar Qualificação Profissional ou Formação Inicial e Continuada para atender mulheres a partir de 16 anos, prioritariamente, em situação de vulnerabilidade social e econômica, em contexto de pobreza e extrema pobreza; baixo grau de escolarização ou nenhuma escolarização; responsáveis pelos cuidados das/os filhas/os e ou familiares; pelos cuidados da casa; vítimas de violência; observando as questões de desigualdade racial e étnica; de orientação sexual e identidade de gênero; geracional; de deficiência; de classe social. Bem como promover e executar ações de fortalecimento de vínculo familiar e proteção à vida.

2.1 - Finalidade do Termo de Fomento: *

A finalidade primordial do Projeto de Qualificação Profissional de Mulheres em Situação de Vulnerabilidade Social "Florescer com Propósito" é promover a autonomia econômica e social dessas mulheres, oferecendo-lhes as ferramentas e oportunidades necessárias para romper o ciclo de vulnerabilidade e construir um futuro mais digno e independente. Em essência, o projeto visa: Empoderar economicamente: Através da oferta de cursos de qualificação profissional em áreas com potencial de geração de renda, o projeto busca capacitar as mulheres para que possam ingressar no mercado de trabalho ou iniciar seus próprios negócios. Desenvolver habilidades e competências: Além do conhecimento técnico específico de cada área de qualificação, o projeto visa desenvolver habilidades socioemocionais, de empreendedorismo e de gestão, essenciais para a sustentabilidade de suas conquistas. Promover a inclusão social: Ao proporcionar qualificação e oportunidades, o projeto busca integrar essas mulheres na sociedade de forma mais plena, fortalecendo sua autoestima, confiança e participação cidadã. Reduzir a dependência econômica: Ao torná-las mais independentes financeiramente, o projeto contribui para diminuir sua vulnerabilidade a situações de exploração, violência e dependência de assistência social. Fomentar o desenvolvimento local: Ao qualificar mão de obra e estimular o empreendedorismo feminino, o projeto também contribui para o desenvolvimento econômico e social das comunidades onde essas mulheres estão inseridas. Oferecer apoio integral: Muitas vezes, a vulnerabilidade social está atrelada a outras questões. Por isso, o projeto pode incluir ações complementares como apoio psicossocial, orientação jurídica, creche para os filhos, e encaminhamento para serviços de saúde e assistência social, visando um suporte holístico. Em resumo, o "Florescer com Propósito" almeja transformar a realidade de mulheres em situação de vulnerabilidade, capacitando-as para que se tornem protagonistas de suas próprias vidas, florescendo com propósito e construindo um futuro com mais oportunidades e dignidade para si e suas famílias.

2.2 - Justificativa Fundamentada do Termo de Fomento: *

A implementação do Projeto de Qualificação Profissional de Mulheres em Situação de Vulnerabilidade Social "Florescer com Propósito" nas cidades de Guaxupé, Alfenas, Varginha, Extrema e Pouso Alegre, em Minas Gerais, se justifica de forma robusta e multifacetada, ancorada em dados sociais, econômicos e na urgência de promover a equidade de gênero e o desenvolvimento humano integral nessas comunidades. 1. Contexto de Vulnerabilidade Social e Desigualdade de Gênero: As cinco cidades mencionadas, apesar de apresentarem diferentes níveis de desenvolvimento socioeconômico, compartilham desafios relacionados à vulnerabilidade social e à persistente desigualdade de gênero. Dados estatísticos, como taxas de desemprego feminino superiores às masculinas, concentração de mulheres em trabalhos informais e precários, e a significativa presença de famílias monoparentais chefiadas por mulheres em situação de pobreza, evidenciam a necessidade de intervenções direcionadas. Desemprego e Informalidade: Mulheres frequentemente enfrentam maiores dificuldades para ingressar e se manter no mercado de trabalho formal, sendo relegadas a ocupações com menor remuneração, sem direitos trabalhistas e com alta rotatividade. A qualificação profissional emerge como um instrumento crucial para romper essa barreira. Disparidade Salarial: Mesmo quando inseridas no mercado formal, as mulheres tendem a receber salários inferiores aos dos homens para funções equivalentes. A qualificação em áreas com maior demanda e melhor remuneração pode contribuir para reduzir essa disparidade. Violência de Gênero e Dependência Econômica: A dependência econômica é um fator que frequentemente aprisiona mulheres em ciclos de violência doméstica. Ao conquistar autonomia financeira, elas se tornam mais capazes de romper com essa situação e construir uma vida segura. Famílias Monoparentais: O número crescente de famílias monoparentais chefiadas por mulheres em situação de vulnerabilidade exige ações que lhes proporcionem meios de sustento dignos para si e seus filhos, impactando positivamente toda a estrutura familiar. 2. Potencial Econômico Regional e Demandas do Mercado de Trabalho: As regiões onde se localizam Guaxupé, Alfenas, Varginha, Extrema e Pouso Alegre possuem setores econômicos dinâmicos, com demandas específicas por profissionais qualificados. Identificar essas demandas e direcionar a qualificação profissional para atender a essas necessidades aumenta significativamente as chances de inserção das mulheres no mercado de trabalho. Diversificação Setorial: As economias locais apresentam diversidade em setores como agronegócio, indústria, comércio e serviços. Mapear as oportunidades de emprego em crescimento em cada cidade permitirá a criação de cursos de qualificação relevantes e com alta empregabilidade. Novas Tecnologias e Inovação: A crescente adoção de novas tecnologias em diversos setores abre espaço para a qualificação em áreas como informática, marketing digital, gestão de mídias sociais, e outras habilidades digitais, que podem ser particularmente atrativas para mulheres. Economia Criativa e Empreendedorismo: Estimular o empreendedorismo feminino, oferecendo ferramentas de gestão de

PLANO DE TRABALHO - TERMO DE FOMENTO

NÚMERO DE REGISTRO NO SIGCON-SAÍDA: 001159/2025

DATA DO REGISTRO: 28/05/2025

2.2 - Justificativa Fundamentada do Termo de Fomento: *

negócios, marketing e finanças, pode gerar novas fontes de renda e fortalecer a economia local. 3. Alinhamento com Políticas Públicas e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS): O Projeto "Florescer com Propósito" se alinha com diversas políticas públicas voltadas para a promoção da igualdade de gênero, a qualificação profissional e a inclusão social. Além disso, contribui diretamente para o alcance de Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, como: ODS 5: Igualdade de Gênero: Empoderar mulheres e meninas através da educação e da autonomia econômica. ODS 8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico: Promover o emprego pleno e produtivo e o trabalho decente para todos, incluindo a igualdade de remuneração para trabalho de igual valor. ODS 10: Redução das Desigualdades: Reduzir a desigualdade dentro e entre os países, incluindo a dimensão de gênero. 4. Impacto Social e Transformação de Vidas: Investir na qualificação profissional de mulheres em situação de vulnerabilidade gera um impacto social profundo e duradouro, transcendendo a dimensão econômica: Fortalecimento da Autoestima e Confiança: A conquista de novas habilidades e a inserção no mercado de trabalho elevam a autoestima e a confiança dessas mulheres, permitindo que se vejam como agentes de transformação de suas próprias vidas. Melhora na Qualidade de Vida: A autonomia financeira proporciona melhores condições de moradia, alimentação, saúde e educação para elas e suas famílias. Rompimento de Ciclos de Pobreza: A qualificação profissional oferece uma via concreta para a saída da pobreza e a construção de um futuro mais próspero para as próximas gerações. Fortalecimento do Tecido Social: Mulheres empoderadas e independentes contribuem de forma mais ativa e significativa para o desenvolvimento de suas comunidades. Conclusão: Diante do cenário de vulnerabilidade social e desigualdade de gênero nas cidades de Guaxupé, Alfenas, Varginha, Extrema e Pouso Alegre, e considerando o potencial econômico regional e o alinhamento com políticas públicas e os ODS, o Projeto de Qualificação Profissional "Florescer com Propósito" se apresenta como uma iniciativa fundamental e estratégica. Ao investir na capacitação dessas mulheres, o projeto não apenas lhes oferece a oportunidade de construir um futuro melhor, mas também contribui para o desenvolvimento social e econômico sustentável de toda a região, promovendo uma sociedade mais justa e equitativa. A implementação deste projeto é, portanto, um imperativo ético e uma necessidade premente para o progresso dessas comunidades.

VI - INFORMAÇÕES DE REPASSE DE RECURSOS

2.3 - Repasse de Natureza Especial? NÃO

2.6 - Origem dos recursos: Concedente/Órgão ou Entidade Estadual Parceiro - Emenda Parlamentar/Demanda

3 - Parlamentar(es): Não há

4 - Emenda Parlamentar/Demanda:

Responsável	Inciso - Emenda/Ano	Indicação Nº	Valor	Impositividade
LUIZINHO	R3573 - 375/2025	168799	R\$ 199.350,00	Sim

5 - TIPO DE ATENDIMENTO 5.1 - VALOR

Gênero	Categoria	Especificação	OEEP	Emenda	Interveniente	Contrapartida
SERVIÇOS	Qualificação	Pessoas acima de 16 anos	R\$ 0	R\$ 199.350	R\$ 0	R\$ 0

6 - Conta específica

6.1 - Banco: 6.2 - Agência 6.3 - Conta 6.4 - Praça bancária:

VII - INFORMAÇÕES DE EXECUÇÃO

7 - População beneficiada diretamente

7.1 - Famílias e indivíduos inseridos no serviço 7.2 - Quantidade: 300

8 - Proposta de vigência (dias corridos):	8.1 - Data prevista para início:	8.2 - Data prevista para término:
365	29/07/2025	28/07/2026

VIII - ENDEREÇOS

PLANO DE TRABALHO - TERMO DE FOMENTO

NÚMERO DE REGISTRO NO SIGCON-SAÍDA: 001159/2025

DATA DO REGISTRO: 28/05/2025

VIII - ENDEREÇOS

9 - Endereço da obra ou local do evento, de prestação do serviço ou de entrega ou instalação do bem (dependendo do objeto):

Rua/Avenida/ Rodovia/Beco/Travessa:	Número/KM:	Bairro/Distrito:	CEP	Município:	Referência:
RUA CORONEL JOAQUIM COSTA	183	CENTRO	37.830-100	GUAXUPE	Academia de Comercio São José

IX - RESPONSÁVEIS PELO PREENCHIMENTO DAS INFORMAÇÕES DO TERMO DE FOMENTO

10 - Equipe Executora do TERMO DE FOMENTO

10.1 FUNÇÃO: RESPONSÁVEL PELA DOCUMENTAÇÃO DE CELEBRAÇÃO DOS TERMOS ADITIVOS

NOME	REGISTRO PROFISSIONAL	TELEFONE	E-MAIL
MARCOS ANTÔNIO DA SILVA		(35) 98866-0033	academiacom.saojose@gmail.com

10.2 FUNÇÃO: RESPONSÁVEL PELO MONITORAMENTO

NOME	REGISTRO PROFISSIONAL	TELEFONE	E-MAIL
Artur Fernandes Gonçalves Filho		(35) 98873-0000	academiacom.saojose@gmail.com

10.3 FUNÇÃO: RESPONSÁVEL PELA PRESTAÇÃO DE CONTAS

NOME	REGISTRO PROFISSIONAL	TELEFONE	E-MAIL
CLAUDINEI VITOR		(35) 99737-9927	claudineivitor@outlook.com

11 - Obrigações do interveniente (se houver):

12 - Parâmetros de aferição, indicadores, documentos e outros meios a serem utilizados para a aferição do cumprimento das metas:

Meta 1: Aumentar o nível de qualificação profissional das participantes. Meios de Verificação: Registro de Matrículas e Conclusões: Número de mulheres matriculadas em cada curso de qualificação e número de mulheres que concluíram os cursos com aproveitamento. Avaliações de Aprendizagem: Resultados das avaliações teóricas e práticas aplicadas durante e ao final dos cursos para medir a aquisição de conhecimento e habilidades. Certificados de Conclusão: Emissão e registro dos certificados de conclusão dos cursos, atestando a qualificação obtida. Pesquisas de Satisfação com os Cursos: Coleta de feedback das participantes sobre a qualidade do conteúdo, metodologia, instrutores e infraestrutura dos cursos. Relatórios dos Instrutores: Documentação do progresso das alunas, identificação de dificuldades e sugestões de melhoria. Meta 2: Facilitar a inserção e/ou

PLANO DE TRABALHO - TERMO DE FOMENTO

NÚMERO DE REGISTRO NO SIGCON-SAÍDA: 001159/2025

DATA DO REGISTRO: 28/05/2025

reinserção das participantes no mercado de trabalho ou o desenvolvimento de atividades empreendedoras. Meios de Verificação: Registro de Encaminhamentos para Vagas de Emprego: Número de mulheres encaminhadas para processos seletivos em empresas parceiras ou através de outras iniciativas. Taxa de Empregabilidade: Percentual de participantes empregadas formal ou informalmente após um período determinado da conclusão do curso (ex: 3, 6, 12 meses). Registro de Novos Negócios/Empreendimentos: Número de mulheres que iniciaram seus próprios negócios após a participação no projeto, com informações sobre o tipo de atividade e sua sustentabilidade inicial. Pesquisas de Acompanhamento Pós-Curso: Contato com as participantes para coletar informações sobre sua situação profissional e renda após a qualificação. Parcerias com Empresas e Organizações: Número de parcerias estabelecidas com empresas e organizações para facilitar a inserção profissional das participantes. Meta 3: Promover o desenvolvimento de habilidades socioemocionais e de empreendedorismo das participantes. Meios de Verificação: Avaliações de Habilidades Socioemocionais: Aplicação de questionários ou dinâmicas para avaliar o desenvolvimento de habilidades como comunicação, trabalho em equipe, resiliência, autoconfiança e liderança. Avaliações de Conhecimentos em Empreendedorismo: Testes ou projetos práticos para verificar a compreensão de conceitos básicos de gestão de negócios, marketing, finanças e formalização. Observação Participante: Registro de comportamentos e interações das participantes durante as atividades do projeto que demonstrem o desenvolvimento dessas habilidades. Relatos das Próprias Participantes: Coleta de depoimentos e autoavaliações sobre o impacto do projeto em sua autopercepção e capacidade de lidar com desafios. Meta 4: Fortalecer a rede de apoio social e o acesso a direitos das participantes. Meios de Verificação: Registro de Participação em Oficinas e Palestras sobre Direitos e Cidadania: Número de mulheres que participaram de atividades informativas sobre seus direitos, serviços sociais e mecanismos de apoio. Registro de Encaminhamentos para Serviços da Rede: Número de participantes encaminhadas para serviços de assistência social, saúde, jurídica, etc. Mapeamento e Formalização de Parcerias com a Rede: Número de parcerias estabelecidas com organizações e instituições que oferecem suporte social e jurídico. Pesquisas sobre o Nível de Conhecimento de Direitos: Avaliação do conhecimento das participantes sobre seus direitos antes e depois da participação no projeto. Meta 5: Melhorar a qualidade de vida e a autonomia das participantes e suas famílias. Meios de Verificação: Pesquisas de Qualidade de Vida: Aplicação de questionários para avaliar mudanças na percepção de bem-estar, segurança, saúde e condições de vida das participantes. Indicadores de Renda Familiar: Comparação da renda familiar das participantes antes e depois da participação no projeto. Relatos de Mudanças na Dinâmica Familiar: Coleta de depoimentos sobre o impacto da participação no projeto nas relações familiares e na divisão de tarefas. Indicadores de Escolaridade dos Filhos (se aplicável): Acompanhamento da frequência e desempenho escolar dos filhos das participantes como um indicador indireto de melhoria nas condições familiares.

X- CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

1. ESPECIFICAÇÃO DA

Planejamento e Mobilização - Estabelecer as bases para a implementação efetiva do projeto.

1.1 SERVIÇOS - Qualificação - Pessoas acima de 16 anos

ETAPA(S)

1.1.1 - Mapeamento e Diagnóstico das Demandas: Realizar pesquisas e levantamentos para identificar as áreas de maior vulnerabilidade feminina, as necessidades de qualificação e as demandas do mercado de trabalho em cada localidade.

Duração
(Dias Corridos)

365

1.1.2 - Definição dos Cursos de Qualificação: Selecionar os cursos a serem oferecidos com base no diagnóstico, considerando a empregabilidade e o potencial de geração de renda para as mulheres.

365

1.1.3 - Estabelecimento de Parcerias: Firmar acordos com instituições de ensino, empresas, órgãos públicos, organizações da sociedade civil e outras entidades que possam apoiar o projeto (cessão de espaços, instrutores, vagas de estágio/emprego).

365

1.1.4 - Elaboração do Plano de Comunicação e Divulgação: Desenvolver a estratégia de comunicação para divulgar o projeto e atrair as participantes.

365

1.1.5 - Seleção e Contratação de Instrutores: Escolher profissionais qualificados e com experiência nas áreas dos cursos a serem oferecidos.

365

2. ESPECIFICAÇÃO DA

Recrutamento e Seleção das Participantes - Atrair e selecionar as mulheres em situação de vulnerabilidade que serão beneficiadas pelo projeto.

2.1 SERVIÇOS - Qualificação - Pessoas acima de 16 anos

ETAPA(S)

2.1.1 - Divulgação do Projeto: Implementar o plano de comunicação, utilizando diversos canais (mídias locais, CRAS, CREAS, associações de bairro, etc.).

Duração
(Dias Corridos)

365

2.1.2 - Inscrições: Abrir o período de inscrições, definindo os critérios de elegibilidade e os procedimentos para participação.

365

2.1.3 - Processo de Seleção: Realizar a seleção das candidatas inscritas, utilizando critérios transparentes que priorizem mulheres em maior situação de vulnerabilidade.

365

2.1.4 - Formação das Turmas: Organizar as participantes em turmas para cada curso de qualificação, considerando o número de vagas e os interesses das selecionadas.

365

PLANO DE TRABALHO - TERMO DE FOMENTO

NÚMERO DE REGISTRO NO SIGCON-SAÍDA: 001159/2025

DATA DO REGISTRO: 28/05/2025

X- CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

2.1.5 - Reunião de Acolhimento e Apresentação do Projeto: Realizar encontros iniciais com as participantes para apresentar o projeto, os cursos, a equipe e esclarecer dúvidas. 365

3. ESPECIFICAÇÃO DA Execução dos Cursos de Qualificação - Oferecer a qualificação profissional de acordo com os planos de aula e metodologias definidas.

3.1 SERVIÇOS - Qualificação - Pessoas acima de 16 anos

ETAPA(S)	Duração (Dias Corridos)
3.1.1 - Início das Aulas: Dar início aos cursos de qualificação nas datas e locais definidos.	365
3.1.2 - Ministração do Conteúdo: Executar o plano de aula, abordando os conhecimentos teóricos e práticos necessários para a qualificação.	365
3.1.3 - Acompanhamento do Desempenho das Participantes: Monitorar a frequência, o engajamento e o aprendizado das alunas através de avaliações e observação contínua.	365
3.1.4 - Oferecimento de Apoio Psicossocial e Socioassistencial: Disponibilizar atendimento individual ou em grupo para lidar com questões pessoais e sociais que possam impactar a participação das mulheres no projeto.	365
3.1.5 - Desenvolvimento de Oficinas Complementares: Oferecer oficinas sobre temas como empreendedorismo, direitos trabalhistas, autoestima, planejamento financeiro, etc.	365
3.1.6 - Avaliações de Aprendizagem: Aplicar as avaliações para verificar a aquisição de conhecimento e habilidades.	365
3.1.7 - Emissão de Certificados: Entregar os certificados de conclusão para as participantes que cumprirem os requisitos.	365

4. ESPECIFICAÇÃO DA Apoio à Inserção no Mercado de Trabalho e ao Empreendedorismo - Facilitar a inserção profissional e o desenvolvimento de negócios pelas participantes.

4.1 SERVIÇOS - Qualificação - Pessoas acima de 16 anos

ETAPA(S)	Duração (Dias Corridos)
4.1.1 - Orientação para o Mercado de Trabalho: Oferecer oficinas e atendimentos individuais sobre elaboração de currículos, preparação para entrevistas, busca de vagas, etc.	365
4.1.2 - Articulação com Empresas e Empregadores: Divulgar o perfil das participantes qualificadas e buscar oportunidades de emprego e estágio.	365
4.1.3 - Acompanhamento Pós Curso: Manter contato com as participantes para monitorar sua situação profissional e oferecer apoio contínuo.	365

5. ESPECIFICAÇÃO DA Monitoramento e Avaliação - Acompanhar o progresso do projeto, verificar o cumprimento das metas e identificar áreas para melhoria.

5.1 SERVIÇOS - Qualificação - Pessoas acima de 16 anos

ETAPA(S)	Duração (Dias Corridos)
5.1.1 - Coleta de Dados: Implementar os meios de verificação definidos para cada meta (registros, avaliações, pesquisas, etc.).	365
5.1.2 - Análise dos Dados: Analisar as informações coletadas para identificar tendências, resultados e desafios.	365
Elaboração de Relatórios de Monitoramento: Produzir relatórios periódicos sobre o andamento do projeto e o cumprimento das metas.	
5.1.3 - Reuniões de Avaliação: Realizar encontros com a equipe e parceiros para discutir os resultados, identificar problemas e propor soluções.	365
5.1.4 - Avaliação Final: Ao término do período de execução do projeto, realizar uma avaliação abrangente para medir o impacto alcançado e identificar lições aprendidas para futuras iniciativas.	365

Forma de execução das atividades ou projetos e de cumprimento das metas atreladas:

A forma de execução das atividades e projetos do "Florescer com Propósito", bem como o cumprimento das metas atreladas, será pautada por uma abordagem integrada, participativa, monitorada e adaptativa, com foco no empoderamento das mulheres e na sustentabilidade dos resultados. Em suma, a forma de execução do "Florescer com Propósito" será dinâmica e colaborativa, com um acompanhamento rigoroso do cumprimento das metas

PLANO DE TRABALHO - TERMO DE FOMENTO

NÚMERO DE REGISTRO NO SIGCON-SAÍDA: 001159/2025

DATA DO REGISTRO: 28/05/2025

X- CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

através de indicadores claros e da coleta sistemática de dados. A participação ativa das mulheres e a flexibilidade para adaptação às realidades locais serão pilares para o sucesso e o impacto duradouro do projeto nas cidades de Guaxupé, Alfenas, Varginha, Extrema e Pouso Alegre.

XI - PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS

1 - DEMONSTRATIVO DE RECURSO

ITEM	DESCRÍÇÃO	TIPO DESPESA	UNID. DE MEDIDA	QUANT.	VL. UNITÁRIO	VL. TOTAL	ETAPAS VINCULADAS	EQUIPE DE TRABALHO	PGTO EM ESPÉCIE
1	SERVIÇOS DE MONITORAMENTO, SUPERVISÃO E GERENCIAMENTO DE SERVIÇOS, PROJETOS, PROGRAMAS E AFINS	Serviço	mensal	12	RS 2.500	RS 30.000	5.1.2 / 2.1.2 / 2.1.3 / 3.1.4 / 3.1.6 / 3.1.5 / 1.1.2 / 4.1.2 / 5.1.3 / 5.1.1 / 5.1.4 / 3.1.7 / 3.1.3 / 2.1.4 / 4.1.1 / 1.1.5 / 1.1.3 / 3.1.1 / 3.1.2 / 1.1.4 / 2.1.1 / 1.1.1 / 2.1.5 / 4.1.3	Não	Não
2	SERVICOS TECNICOS E ESPECIALIZADOS NA AREA DE PSICOLOGIA	Serviço	mensal	12	RS 1.600	RS 19.200	4.1.1 / 2.1.3 / 3.1.3 / 3.1.7 / 3.1.5 / 4.1.2 / 3.1.1 / 1.1.2 / 2.1.2 / 3.1.4 / 2.1.5 / 1.1.3 / 5.1.1 / 3.1.6 / 3.1.2 / 1.1.5 / 5.1.2 / 1.1.1 / 1.1.4 / 5.1.3 / 5.1.4 / 2.1.1 / 2.1.4 / 4.1.3	Não	Não
3	SERVICOS TECNICOS E ESPECIALIZADOS NA AREA DE ASSISTENCIA SOCIAL	Serviço	un	12	RS 1.800	RS 21.600	4.1.2 / 1.1.3 / 2.1.2 / 5.1.1 / 3.1.7 / 2.1.3 / 1.1.1 / 2.1.1 / 2.1.5 / 3.1.6 / 5.1.2 / 5.1.3 / 3.1.4 / 3.1.5 / 2.1.4 / 3.1.3 / 5.1.4 / 3.1.2 / 1.1.2 / 1.1.4 / 3.1.1 / 4.1.1 / 1.1.5 / 4.1.3	Não	Não
4	SERVICOS DE MINISTRACAO DE CURSO DE CAPACITACAO E TREINAMENTO DE PESSOAL EM AREA OPERACIONAL	Serviço	un	5	RS 9.000	RS 45.000	5.1.1 / 5.1.4 / 1.1.3 / 1.1.1 / 1.1.5 / 2.1.1 / 2.1.5 / 5.1.2 / 4.1.3 / 3.1.7 / 2.1.3 / 5.1.3 / 2.1.2 / 3.1.6 / 1.1.4 / 3.1.2 / 3.1.4 / 4.1.1 / 4.1.2 / 1.1.2 / 3.1.1 / 3.1.3 / 3.1.5 / 2.1.4	Não	Não
5	CURSO DE TREINAMENTO E CAPACITACAO DE BRIGADISTA DE INCENDIO NAS CIDADES: VARGINHA; GUAXUPÉ; ALFENAS	Serviço	un	5	RS 4.500	RS 22.500	2.1.1 / 2.1.3 / 2.1.4 / 5.1.4 / 3.1.2 / 4.1.1 / 5.1.2 / 1.1.3 / 2.1.2 / 3.1.1 / 4.1.3 / 3.1.6 / 1.1.5 / 3.1.4 / 3.1.5 / 3.1.7 / 1.1.4 / 1.1.1 /	Não	Não

PLANO DE TRABALHO - TERMO DE FOMENTO

NÚMERO DE REGISTRO NO SIGCON-SAÍDA: 001159/2025

DATA DO REGISTRO: 28/05/2025

XI - PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS

1 - DEMONSTRATIVO DE RECURSO

ITEM	DESCRIPÇÃO	TIPO DESPESA	UNID. DE MEDIDA	QUANT.	VL. UNITÁRIO	VL. TOTAL	ETAPAS VINCULADAS	EQUIPE DE TRABALHO	PGTO EM ESPÉCIE
	CURSO DE TREINAMENTO E CAPACITACAO DE BRIGADISTA DE INCENDIO NAS CIDADES: VARGINHA; GUAXUPÉ; ALFENAS				RS 4.500	RS 22.500	1.1.2 / 3.1.3 / 5.1.3 / 4.1.2 / 2.1.5 / 5.1.1		Não
6	SERVICOS DE CONSULTORIA EM RECURSOS HUMANOS E GESTAO DE PESSOAS	Serviço	mensal	12	RS 4.000	RS 48.000	2.1.4 / 1.1.5 / 3.1.5 / 3.1.7 / 1.1.4 / 1.1.2 / 3.1.2 / 4.1.1 / 5.1.4 / 3.1.6 / 2.1.3 / 3.1.3 / 2.1.2 / 2.1.5 / 1.1.3 / 5.1.2 / 3.1.1 / 3.1.4 / 4.1.3 / 4.1.2 / 5.1.1 / 5.1.3 / 2.1.1 / 1.1.1		Não
7	OFICINAS DE FORMACAO SOCIOEMOCIONAL, QUALIFICACAO PROFISSIONAL E EM EMPREENDIMENTOS DE ECONOMIA SOLI	Serviço	un	5	RS 1.260	RS 6.300	2.1.4 / 2.1.5 / 5.1.3 / 2.1.2 / 3.1.1 / 3.1.2 / 1.1.4 / 4.1.3 / 5.1.1 / 1.1.5 / 3.1.4 / 1.1.2 / 2.1.1 / 1.1.1 / 5.1.4 / 3.1.7 / 5.1.2 / 2.1.3 / 3.1.5 / 3.1.3 / 4.1.1 / 4.1.2 / 1.1.3 / 3.1.6		Não
8	SERVICO DE CAPACITACAO, TREINAMENTO, APERFEIÇOAMENTO NAS TEMATICAS DE DIREITOS HUMANOS E PARTICIPACA	Serviço	un	5	RS 1.350	RS 6.750	3.1.6 / 3.1.7 / 1.1.3 / 3.1.4 / 1.1.5 / 3.1.5 / 4.1.3 / 3.1.3 / 5.1.4 / 5.1.2 / 3.1.1 / 5.1.1 / 3.1.2 / 4.1.1 / 2.1.4 / 1.1.1 / 5.1.3 / 1.1.2 / 2.1.1 / 2.1.3 / 1.1.4 / 4.1.2 / 2.1.5 / 2.1.2		Não

TOTAL: RS 199.350,00

Órgão ou Entidade Estadual Parceiro	R\$ 0,00	0,00
PLANO DE TRABALHO - TERMO DE FOMENTO	R\$ 199.350,00	100,00
Parlamentar/Demanda		
Interveniente	R\$ 0,00	0,00
Contrapartida	R\$ 0,00	0,00
Outras fontes	R\$ 0,00	-
TOTAL	R\$ 199.350,00	100.0%

XII - CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO DOS RECURSOS

ÓRGÃO OU ENTIDADE ESTADUAL

SECRETARIA DE ESTADO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Ano	Mês	Valor
2025	Julho	R\$ 199.350

XIII - RESERVADO AO OEEP

1- Tipo de Projeto

2- Antecedência mínima para proposta de alteração: 45 dia(s)

3- Período de monitoramento (em meses): 6

4- Dotações Orçamentárias:

Dotação Orçamentária	Número do SIAFI do Convênio de	Valor
1481 11 363 067 4158 0001 3 3 50 43 01 1 10 8		R\$ 199.350

5 - Natureza Não

XIV - DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do Convenente/OSC Parceira, declaro, para fins de prova junto ao Concedente/Órgão ou Entidade Estadual Parceiro, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexiste qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Estado de Minas Gerais que impeça a transferência de recursos de doações consignadas no orçamento estadual.

_____/_____/_____
 Local Data Assinatura do Representante Legal da OSC
 Parceira

Nome Legível do Responsável Legal da OSC
 Parceira e
 Nº do Documento de Identificação ou Carimbo

PLANO DE TRABALHO - TERMO DE FOMENTO

NÚMERO DE REGISTRO NO SIGCON-SAÍDA: 001159/2025

DATA DO REGISTRO: 28/05/2025

XVI - CONFERÊNCIA E APROVAÇÃO

O Plano de Trabalho está de acordo com a Lei Federal nº 13.019/2014, com o Decreto nº 47.132/2017 e com a Resolução Conjunta SEGOV-AGE nº 007/2017, podendo ser aprovado. Destacam-se as análises técnica(s) e jurídicas pelos setores competentes.

Responsável pela conferência do Plano de Trabalho

Carimbo de Identificação

Data

Aaprovo o presente Plano de Trabalho e autorizo a celebração da parceria.

Responsável Legal do Órgão ou Entidade
Estadual Parceiro

Nome Legível do Responsável Legal do Órgão ou Entidade Estadual
Parceiro e Nº do Documento de Identificação ou

Data



Documento assinado eletronicamente com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#) por:

- NATALIA LUISA DE FARIA PERDIGAO, xxx.811.676-xx, como Encaminhador, em 22/07/2025 10:39:46,
- MARCOS ANTONIO DA SILVA, xxx.551.396-xx, como Responsável Legal, em 23/07/2025 12:27:28,
- JOANA MARIA TEIXEIRA COELHO MOREIRA, xxx.608.076-xx, como Responsável Legal Concedente ou Adm Público Oeep, em 24/07/2025 16:25:23



A autenticidade deste documento pode ser conferida pelo link
<https://www.convenios.mg.gov.br/sigconv2/autenticidade?cid=557148&ca=615401330>, informando o código verificador 557148 e o código CRC 615401330